

CONTRAT-ACTIVITÉ DE FORMATION PRATIQUE EN MILIEU DE TRAVAIL

objectifs du stage et/ou du projet pédagogiques (annexer s'il y alleu); 12 assume la supervision du stage ou du projet; 13 a s'engage à fournir à l'organisme, à la demande de celui-ci, une preuve d'assurance-responsabilité protégeant le stagiaire; 14 s'engage à aviser immédiatement, par écrit, l'organisme de toute annulation ou modification de stage; 15 s'engage à transmettre à chacune des parties impliquées copie dûment signée du présent protocole d'entente; 16 se dégage de toute responsabilité dans le cas d'une éventuelle entente entre l'organisme et le stagiaire; 16 se dégage de toute responsabilité dans le cas d'une éventuelle entente entre l'organisme et le stagiaire; 16 se dégage de toute responsabilité dans le cas d'une éventuelle entente entre l'organisme et le stagiaire; 17 s'engage à mommer un membre du personnel comme tutueur ou répondant du stage; 18 s'engage à factiliter au staglaire; le dévoulement de son stage en donnant au superviseur de l'une du stagiaire; par claist, et le dévoulement de sanglaire de protocide d'une stagiaire; par etails autour de la présence du stagiaire; 18 s'engage à transmettre à chacune des parties impliquées copie dûment signée du présent protocole d'entente; 19 s'engage à transmettre à chacune des parties impliquées copie dûment signée du présent e ventuelle entente entre l'organisme et le stagiaire; 20 s'engage à factifier au stagiaire du stagiaire du stagiaire; par écrit, d'une de la politique de l'organisme condition de la présence doutstagiaire; 210 r'exige aucuns frais pour recevoir le stagiaire; 2210 respect le sonsigne et le stagiaire à la demande de l'Université, une attestation de la présence du stagiaire; 222 c'exige evaluation académique le stagiaire en sins que les stagiaire alors que les stagiaires puis de l'organisme concernant le saliare ainsi que les stagiaires de la politique de l'Organisme concernant les aliares ainsi que les autorités de voure stagiaire en sinsi que les stagiaires puis de produit du milieu de stage; 223 c'engage à nour	Code de cours <u>: 6MIG890</u>	Titre: PROJET D'INTERVENTION EN ENTREPRISE	Trimestre/Année :
Adresse Responsable des stages Professeur de l'UCAC (superviseur) Captes appelée « L'UNIVERITÉ » Captes appelée » L'ORGANSME » 2. L'ORGANSME » 3. L'ESTAGLAIRE	Université du Québec à Chicoutimi		
Adresse Responsable des stages Professeur de l'UQAC (superviseur) Laprès appelés « L'UNIVERSITÉ » L'UNIVERSITÉ : 1. L'UNIV	Chicoutimi (Québec) G7H 2B1		
Responsable des stages Professeur de l'UQAC (superviseur) Tuteur (répondant) dans l'organisme Adresse courriel (répondant) Claprès appelée « L'UNIVERSITÉ » 1. L'UNIVERSITÉ » 1. L'UNIVERSITÉ » 1. L'UNIVERSITÉ » 1. L'UNIVERSITÉ » 2. L'ORGANISME » 2. L'ORGA	Téléphone : 418 545-5011		
Responsable des stages Professeur de l'UQAC (superviseur) Adresse courriel (répondant) Adresse courriel (répondant) Adresse courriel (répondant) Cl-après appelé « L'UNIVERSITÉ » 1. L'UNIVERSITÉ » 1. L'UNIVERSITÉ » 1. L'UNIVERSITÉ » 1. L'UNIVERSITÉ » 2. L'ORGANISSIE »		Adresse	Adresse
Adresse courriel (répondant) Adresse courriel (vépondant) Adresse courriel (VAC Caprès appelée « L'UNNYESITÉ » 1. L'UNIVERSITÉ » 2. L'ORGANISME » 3. LE STAGIARE » 3. LE STAGIARE » 3. LE STAGIARE » 3. LE STAGIARE » 3. L'ESTAGIARE » 4. Sergue à sovier immédiatement, par dent, l'organisme de toute annualison ou modification de large de su stagiaire, en cons de manique main el siliaire ain singue les mêmages » proporte quis peut me tentale de mêma que le suppoir requis peut me attrastion de la presence durangière, quart à la polloque de l'organisme concernant le considere su les lieux de signer des signer des signer des signer des signer des signer des signers de signer des signers des signer		Téléphone	Téléphone
Adresse courriel (répondant) Adresse courriel (répondant) 1. L'UNIVERSITÉ : 1. L'UNIVERSITÉ : 1. L'UNIVERSITÉ : 1. L'Autonosère à l'organisme la description les colection au signe évoir un projet pédagogique : 1. L'Autonosère à l'organisme de description les colections au supervision du stage au du projet, récipité, une preuve d'assumante de celui-ci, une preuve d'assumante surpresse plus de propriet pédagogique : 1. L'ENGRANISME : 1. L'ENGRANISME : 1. L'ENGRANISME : 2. L'ORGANISME : 2. L'ORGANISME : 2. L'ORGANISME : 2. L'ORGANISME : 3. L'ESTAGAIRE : 4. L'ESTAGAIRE : 4. L'ESTAGAIRE : 4. L'ESTAGAIRE : 4. L'ESTAGAIRE : 5. L'ESTAGAIRE :	Responsable des stages	Représentant	Programme d'études
Caprès appelé « L'ORGANISME » Caprès appelé « L'ORGANISME » Caprès appelé » L'ESTAGIAIRE » 1. CUNVERSITÉ » 1. CONCRAINTE « 1. CUNVERSITÉ » 1. CONCRAINTE « 1. CONCRAINTE	Professeur de l'UQAC (superviseur)	Tuteur (répondant) dans l'organisme	Code permanent
Caprès appelé « L'ORGANISME » Caprès appelé « L'ORGANISME » Caprès appelé » L'ESTAGIAIRE » 1. CUNVERSITÉ » 1. CONCRAINTE « 1. CUNVERSITÉ » 1. CONCRAINTE « 1. CONCRAINTE		Adresse courriel (répondant)	Adresse courriel UQAC
accepte de recevoir l'étudiant comme staglaire (annexer sit yai feui). It autre de l'offre de stage Brève description de l'entreprise ou du service Nature de l'offre de stage Brève description de l'entreprise ou du service Nature de l'offre de stage Brève description de l'entreprise ou du service Nature de l'offre de stage Brève description de l'entreprise ou du service Nature de l'offre de stage Brève description de l'entreprise ou du service Nature de l'offre de stage Brève description de l'entreprise ou du service Nature de l'offre de stage Brève description de l'entreprise ou du service Nature de l'offre de stage Brève description de l'entreprise ou du service Accepte de recevoir l'étudiant comme staglaire (annexe staglaire entre du personne comman aix suspensions pour la personne de la single en la suspension pour s'assure que tout a habitat en la comman aix supervisor de l'outre staglaire; son desparé de durier son stage en donnant au supervisor de l'outre les subjects tou sus entreprendre les services pour l'accepte de resonant au supervisor de l'outre les subjects tous les moyers pour la personne de la respecta le service le contre de l'organisme et le surgiaire en caste annexe de l'outre le staglaire; son des que de transmet eventuelle entrente entre l'organisme et les staglaire quant à la politique of organisme concernant le salare sinsi que les frais de déplacement et de ségour des staglaires; avait de la prise me de l'organisme et la staglaire en sins que les frais de déplacement et de ségour des staglaires; avait de l'outre du saglaires, par sent, d'une caste malaite en sui superviseur de l'URIA; 250 prime les moyers calconables pour s'assure que tout en polyce que les staglaire entre du milleu de sage; commande de l'université, une attention d'autorné de l'outre d'usage en l'est sage annexe que tout en polyce que les staglaire entre d'une de l'entrepre d'une malaite et suitaine d'autorné d'une un refoince de stage; en malleu de tout me l'entrepre de l'entrepre l'autorné présent l	Ci-après appelée « L'UNIVERSITÉ »		Ci-après appelé « LE STAGIAIRE »
objectifs du stage et/pu du grojet pédiagogiques (annexer 31 ya leu); 12 assume la supervision du stage ou du projet; 13 s'engage à numer d'avantance-responsabilité profégeant le stagiure, 14 s'engage à univer immédiatement, par écrit, forganisme de toture anutuation ou modification de stage une februe anutation ou modification de stage et comma d'autorité es services médicaux d'urgence au stagiaire, concernant le salaire ainsi que les frais de déplacement et de séjour des stagiaires. 15 se dégage de toutre responsabilité proteçue fortente: 16 se forganisme concernant le salaire ainsi que les frais de déplacement et de séjour des stagiaires. 27 forganisme de loutre soponsabilité dont les formations de l'université, une attestation de salaire ainsi que les frais de déplacement et de séjour des stagiaires. 28 forgant le subtem de l'université, une attestation de salaire est une copte de cet avis ou responsable des stages au l'une particulaire de l'université, une attestation de salaire est une copte de cet avis ou responsable des stages au l'une particulaire de l'université, une attestation de salaire est une proposition de l'université, une attestation de salaire est une superviser de l'université, une attestation de salaire est transmet une copte de cet avis ou responsable des stages intravalle est salaire par derive de l'université, une attestation de salaire est transmet une copte de cet avis ou responsable des stages intravalle est salaire pour une project cet avis ou responsable des stages intravalle est salaire pour l'abundon de l'université, une attestation de l'université, une attestation de salaire est transmet une copte de cet avis ou responsable des stages intravalle est salaire par le salaire ainsi que les frais de déplacement et de ségour cet avis ou responsable des stages intravalle est salaire pour l'abundon de salaire est transmet de l'université, une attestation de salaire est transmet de l'université de l'université, une attestation de l'entrévacable lui per de la présente de souverte re	1. L'UNIVERSITÉ :	2. L'ORGANISME :	3. LE STAGIAIRE :
celul-ci, une preuwe d'assurance-responsabilità protégent le statagaire; chongane de doute annualization ou modification de signification de state de consideration ou modification de state; conjugate de toute annualization ou modification de state protocole de contentie; conjugate de toute annualization ou modification de state per sont conference; conference; conference; conference; conference diment signification de state de l'Université, une attestation de la présent protocole certence; conference distribution de state et transmet en certence entente entre forganisme et la statgaire quant à la politique de l'organisme concernant le sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de séguire concernant le sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement et de sabiler ainsi que les frais de déplacement de sabiler ainsi que les frais de desplacement de sabiler ainsi que les frais de d	objectifs du stage et/ou du projet pédagogiques (annexer s'il y a lieu); 12 assume la supervision du stage ou du projet;	 s'engage à nommer un membre du personnel comme tuteur ou répondant du stage; s'engage à faciliter au stagiaire la poursuite des objectifs 	commun ainsi qu'aux règles en vigueur à l'intérieur de l'organisme et à respecter les politiques et règlements, en particulier ceux relatifs à la
Lo s'engage à transmettre à chacune des parties impliques copie d'innes it signé du présent protocole d'entente; 15 s'engage à transmettre à chacune des parties impliques copie d'innes ti signé du présent protocole d'entente; 15 s'éngage à transmettre à chacune des parties impliques copie d'innes ti signé du présent de dustaglaire; 15 se dégage de toute responsabilité dans le cas d'une éventuelle entent entre l'organisme concernant le salaire ainsi que les frais de déplacement et de séjour des staglaires. 28 l'applique de l'organisme concernant le salaire ainsi que les frais de déplacement et de séjour des staglaires; 29 comprend qu'en cas de manquement par le staglaire cas démiques, le staglaire cortie à l'organisme ou d'une modification de stage et transmet une copie de cet avis au responsable des stages insi que les frais de déplacement et de séjour des staglaires; 29 comprend qu'en cas de manquement par le staglaire comprend qu'en cas de manquement par le staglaire cortie à l'organisme qu'au superissor de l'UDAC; 29 comprend qu'en cas de manquement par le staglaire par le staglaire par le staglaire par le staglaire pa	celui-ci, une preuve d'assurance-responsabilité protégeant le stagiaire;	superviseur du stagiaire tous les moyens pour lui permettre le suivi et l'évaluation académique du projet,	32 s'engage à respecter le secret professionnel ainsi que les autres règles de déontologie propres à
impliquées copie d'émente; sont concernant le sabire ainsi que de l'université, une attestation de la présence dustagaine; n'exige aucurs frais pour recvoir le staglaire quant à la politique de l'organisme concernant le sabire ainsi que les frais de déplacement et de séjour des staglaires. 28 vient de signature de l'organisme concernant le sabire ainsi que les frais de déplacement et de séjour des staglaires. 28 vient médiatement le staglaire, par écrit, d'une cessation ou d'une modification de stage et transmet une copie de cet aiva au responsable des stages ainsi qu'au superviseur del l'UACF. 29 compend qu'en cos de manquement par le staglaire à la discipline ou aux exigences académiques, le stage pourrait être anuile du le staglaire retire du milleu de stage. 210 prend les moyens raisonnables pour s'assurer que tout employé, représentant ou sous-traitant en situation d'autorité ou pédagogique vis-à-wis le staglaire. 211 s'assure que le staglaire rait reçu les formations nécessaires pour exécuter ses tâches; 212 vient le à que le staggiaire rait reçu les formations nécessaires pour exécuter ses tâches; 213 informe le staglaire al treçu les formations nécessaires pour exécuter ses tâches; 214 s'assure que le staggiar expecte les consignes en matière de santé et sécurité du travail; 215 S'engage à respecter les dispositions de la tol visant à assurer la protection des staggiaires en milieu de travail [RICA], chaptre P-33] et de la loi sur la santé et la sécurité du travail [RICA], chaptre P-33] et de la loi sur la santé et la sécurité du travail [RICA], chaptre P-33] et de la loi sur la santé et la sécurité du travail [RICA], chaptre P-33] et de la loi sur la santé et la sécurité du travail [RICA], chaptre P-33] et de la loi sur la santé et la sécurité du travail [RICA], chaptre P-33] et de la loi sur la santé et la sécurité du travail [RICA], chaptre P-33] et de la loi sur la santé et la securité du travail [RICA], chaptre P-33] et de la loi sur la santé et la securité du travail [RICA] chaptre P-33]	l'organisme de toute annulation ou modification de stage;	mandat du stagiaire;	accepte de se soumettre aux exigences sanitaires de l'organisme d'accueil, le cas échéant;
de la présence dustagaire; deventuele entre entre le programisme et la stajaire quant à la politique de l'organisme concernant le salaire ainsi que les frais de déplacement et de séjour des staglaires. 28 29 29 29 29 20 20 20 20 20 210 210 220 220 220 221 221	impliquées copie dûment signée du présent	stage;	34 accepte de respecter la politique de l'organisme concernant le salaire ainsi que les frais de déplacement et de séjour des stagiaires;
Brève description de l'entreprise ou du service	se dégage de toute responsabilité dans le cas d'une éventuelle entente entre l'organisme et le stagiaire quant à la politique de l'organisme concernant le salaire ainsi que les frais de déplacement et de	de la présence dustagiaire; 2.6 n'exige aucuns frais pour recevoir le stagiaire; 2.7 respecte sa politique concernant le salaire ainsi que les frais de déplacement et de séjour des stagiaires; 2.8 avise immédiatement le stagiaire, par écrit, d'une cessation ou d'une modification de stage et transmet une copie de cet avis au responsable des stages ainsi qu'au superviseur de l'UQAC; 2.9 comprend qu'en cas de manquement par le stagiaire à la discipline ou aux exigences académiques, le stage pourrait être annulé ou le stagiaire retiré du milieu de stage; 2.10 prend les moyens raisonnables pour s'assurer que tout employé, représentant ou sous-traitant en situation d'autorité ou pédagogique vis-à-vis le stagiaire, s'abstienne d'avoir une relation à caractère sexuel, intime ou amoureux avec le stagiaire pendant toute la durée du stage. 2.11 s'assure que le stagiaire ait reçu les formations nécessaires pour exécuter ses tâches; 2.12 veille à ce que le stagiaire respecte les consignes en matière de santé et sécurité du travail; 2.13 informe le stagiaire de la procédure à suivre en cas d'accident; 2.14 s'assure que le stage se réalise dans des conditions de travail qui respectent la santé, la sécurité et l'intégrité physique et psychique du stagiaire; 2.15 S'engage à respecter les dispositions de la Loi visant à assurer la protection des stagiaires en milieu de travail (RLRQ, chapitre P-39.3) et de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (RLRQ, chapitre S-2.1).	 s'engage à respecter le droit de propriété sur tout travail effectué pour l'organisme et directement relié aux objectifs et aux activités du stage. À ce titre, le stagiaire octroie à l'organisme une licence perpétuelle et irrévocable lui permettant d'utiliser à sa guise le produit du travail effectué au cours du stage sans que le stagiaire puisse réclamer de dédommagement d'aucune espèce; s'engage à aviser immédiatement, par écrit, le responsable des stages, quinze jours avant toute intention de modifier ou d'abandonner le stage; en cas de manquement à la discipline ou aux exigences académiques, lestagiaire comprend que le stage pourrait être annulé ou qu'il pourrait être retiré du milieu de stage; s'assure auprès du responsable des stages que sa couverture d'assurance est suffisante; les mesures de prévention et les protections collectives mises en place dans l'entreprise; les équipements de protection individuelles (EPI) qui sont nécessaires pour effectuer les tâches; respecte les consignes en matière de santé et de sécurité au travail; participe à l'identification, au contrôle et à
Brève description du stage offert	_	rice	
	Brève description du stage offert		

*Conformément au Code de déontologie des ingénieurs (RLRQ, c. I-9, r. 6) et à la Loi sur les ingénieurs (RLRQ, c. I-9), toute activité ou tout acte réservé à la profession d'ingénieur réalisé par l'étudiant dans le cadre de son stage doit être effectué sous la supervision et la responsabilité d'un ingénieur membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ).

nseignement du supervi	iseur en entreprise		
oste occupé dans l'organism	e:		_
ève description des fonction	ns		
a durée de la présente en	tente est du	au	
ORAIRE RÉGULIER (minimum 675 l	neures)		
X	Novebra da conscience	and the same	
Nombre d'heures / semaine	Nombre de semaines Nombr	re total d'heures	
IORAIRE PARTICULIER (minimum 6	75 heures)		
ériode des Fêtes (Noël et Jou i applicable, travaillerez-vous ☐ Oui ☐ Non			
	veuillez indiquer le nombre total de jo u	urs où vous ne travaillerez nas :	
or vous avez rependa rion , v	rounded manques to nombre total de jou	no ou vous ne navanteroz pas .	
ériode des vacances de la co applicable, travaillerez-vous] Oui □ Non	onstruction (deux dernières semaines pendant cette période?	de juillet)	
Si vous avez rénondu Non v	veuillez indiquer le nombre total de jo u	irs où vous ne travaillerez pas :	
or vous avez rependanten,			
or rous avez rependa reen,			
or road arez rependa non,			
.'UNIVERSITÉ :	LE PARTENAIRE : (En cas de double diplomation) *Si applicable	L'ORGANISME D'ACCUEIL :	LE STAGIAIRE :
'UNIVERSITÉ :	(En cas de double diplomation)	L'ORGANISME D'ACCUEIL : Nom, prénom du représentant	LE STAGIAIRE : Nom, prénom du stagiaire
	(En cas de double diplomation) *Si applicable		
'UNIVERSITÉ : lom, prénom de la direction	(En cas de double diplomation) *Si applicable Nom, prénom du représentant	Nom, prénom du représentant	Nom, prénom du stagiaire



veuillez transmettre la convention à l'UQAC pour signature et approbation finale : dsa_stage601@uqac.ca