

Chargée ou chargé de projet

Consortium de recherche en exploration minérale

Chicoutimi, Québec

ÉCHELLE SALARIALE

Échelle 1 - Entre 63 192 \$ et 114 881 \$ annuellement

DURÉE ET HORAIRE DE TRAVAIL

Contrat d'un an renouvelable

Début du contrat entre juin et septembre 2026

Horaire normal de travail

8 h à 12 h et 13 h 30 à 16 h 30

Seules les candidatures reçues avant le 14 juin à 16 h 30 seront considérées

Soyez assurée ou assuré que toutes les candidatures seront traitées en toute confidentialité

Veillez faire parvenir votre candidature en mentionnant le numéro de concours en objet à l'adresse courriel suivante :

srh_recrutement@uqac.ca

*Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues dans le cadre du processus.

SOUS OCTROI DE LA RECHERCHE À TEMPS COMPLET

EMPLOI OFFERT PRIORITAIREMENT AUX PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DE L'UQAC

Le Consortium de recherche en exploration minérale (CONSOREM) est un partenariat de recherche appliquée qui réunit depuis plus de 25 ans des membres industriels, universitaires et gouvernementaux. Il vise à contribuer au succès de l'exploration minérale au Québec par des projets de recherche innovants de nature précompétitive-collaborative choisis par l'industrie, et par la formation et le transfert vers les personnes utilisatrices. Ses principaux objectifs sont :

- Développer des connaissances appliquées à l'exploration minérale;
- Développer des outils et des modèles pour l'exploration minérale qui répondent directement aux besoins de l'industrie;
- Transférer les connaissances et les outils vers l'industrie;
- Former des personnes hautement qualifiées en exploration minérale.

SOMMAIRE DES TÂCHES

La personne chercheuse a comme mandat principal de réaliser des projets de recherche sur une base annuelle qui sont issus d'une programmation définie collectivement par l'ensemble des membres du consortium.

Les personnes qui travaillent au sein du CONSOREM doivent faire preuve d'une grande autonomie, d'initiative et d'adaptation.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Développer des technologies et des connaissances appliquées à l'exploration minérale;
- Présenter les résultats lors de réunions de comités ou de conférences scientifiques;
- Assurer le suivi des projets et le respect des échéanciers;
- Assurer le transfert des connaissances et les outils vers l'industrie et l'ensemble de la communauté géoscientifique;
- Réaliser la rédaction de rapports techniques décrivant les résultats des projets de recherche;
- Participer à l'occasion aux activités d'enseignement de l'unité des Sciences de la Terre de l'UQAC et à la co-supervision des personnes étudiantes aux cycles supérieurs.

La liste ci-dessus comprend les tâches et responsabilités du corps d'emploi. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et responsabilités susceptibles d'être effectuées dans le cadre de ce corps d'emploi.

EXIGENCES

- Expérience pertinente dans le domaine de l'exploration minérale soit lors des études aux cycles supérieurs ou lors d'un emploi en industrie est un atout;

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un domaine des géosciences avec expérience pertinente (maîtrise constitue un atout).

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou de l'Ordre des géologues du Québec ou être en démarche ou avoir l'intention de le devenir;
- Intérêt marqué pour le travail dans un environnement avec de multiples partenaires;
- Excellentes habiletés communicationnelles et rédactionnelles en français;
- Bonne maîtrise de l'anglais parlé et écrit;
- Dynamisme et autonomie;
- Connaissances en informatique (Logiciels de géomatique : ex : ArcGIS, MapInfo, QGis, Leapfrog; suite Office, etc.);
- Des connaissances en programmation (Python, Visual Basic ou autres), en géophysique ou en intelligence artificielle sont des atouts.

L'UQAC valorise la diversité, reconnaît son rôle d'agent de changement et veille à garantir un milieu inclusif pour tous et pour toutes. Ainsi, les personnes autochtones, les femmes, les personnes de minorités visibles et ethniques et les personnes en situation de handicap sont encouragées à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité en emploi auquel l'UQAC souscrit. Il est à noter que les procédures ou outils peuvent être adaptés selon les besoins présentés.

Si vous avez des questions relatives aux besoins d'accommodement, nous vous invitons à nous contacter à SRH_recrutement@uqac.ca